



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA IALOMIȚA

23.09.2024

Comunicat de presă

În perioada 17 - 20.09.2024 la inițiativa Inspecției Muncii București s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniile „ Captarea, tratarea și distribuția apei ” - cod CAEN 3600 și „ Colectarea și epurarea apelor uzate, ”- cod CAEN 3700.

Obiectivele Campaniei Naționale au fost :

1. Identificarea și verificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie.
2. Eliminarea neconformităților constatate , prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
3. Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și a prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate.

Au fost efectuate 15 acțiuni de control la agenții economici care desfășoară activități de captarea, tratarea și distribuția apei precum și colectarea și epurarea apelor uzate unde s-a urmărit modul în care angajatorii respectă prevederile legale cu privire la :

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de muncă în aplicația REVISAL, în termenul legal)
- timpul de muncă și timpul de odihnă;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, repausul zilnic, sărbătorile legale);
- stabilirea drepturilor salariale , precum și garantarea în plată de către angajator a salariului de bază minim brut pe țară.
- evaluarea riscurilor pentru securitate și sănătate în muncă
- existența instrucțiunilor proprii de securitatea muncii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă
- efectuarea verificărilor periodice ale echipamentelor de muncă de către persoane competente, în conformitate cu legislația și/sau cu practicile naționale.

Au fost constatate următoarele neconformități :

- Nerespectarea termenelor de transmitere în Revisal a elementelor contractului individual de muncă precum și a modificărilor intervenite în timpul derulării raportului de muncă
- Nerespectarea prevederilor privind acordarea repausului săptămânal și a prevederilor privind munca suplimentară
- Neutilizarea noului model de contract individual de muncă
- Semnalizare de securitate incompletă sau cea existentă prezenta deteriorări.
- Informare necorespunzătoare la postul de lucru
- Lipsa evidența zonelor de risc ridicat și specific.

Au fost sancționați 7 angajatori cu 12 sancțiuni contravenționale constând în avertismente și au fost dispuse 15 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.